

**Zarządzenie Nr 21 /2013
Dyrektora Centrum Kultury „Browar B.”
z dnia 25 października 2013 r.**

w sprawie Regulaminu Funduszu Nagród i Premii Uznaniowej dla pracowników CK „Browar B.”

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy, w związku z Regulaminem Wynagradzania Pracowników CK „Browar B.”

zarządzam co następuje:

1. Ustalam Regulamin Funduszu Nagród i Premii Uznaniowej dla pracowników CK „Browar B.”
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2 grudnia 2013 r. , tj. po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników CK „Browar B.”

DYREKTOR
Centrum Kultury „Browar B.”

Lidia Piechocka-Witczak

RADCA PRAWNY

Jacek Guszowski

71 711-131

**Regulamin funduszu nagród i premii uznaniowej dla pracowników
Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku .**

Na podstawie § 5 i 6 Regulaminu Wynagradzania Pracowników C K „Browar B.”,
ustala się, co następuje:

§1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników CK „Browar B.” w wysokości do 5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe zwanym dalej nagrodą oraz fundusz premii uznaniowej w maksymalnej wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zwany dalej premią.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§2

Nagroda przysługuje pracownikom zatrudnionym w Centrum Kultury „Browar B.” na podstawie umowy o pracę.

§3

Dla pracowników nagrody przyznaje Dyrektor Centrum Kultury „Browar B.”
Dla Dyrektora nagrody przyznaje Prezydent (Organizator)

§4

Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest kwotowo.

§5

Nagrody mogą być przyznawane pracownikowi między innymi za:

- wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
- wykazywanie się inicjatywą w pracy,
- podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku,
- wykonywanie dodatkowych zadań,
- dbanie o dobro CKBB, inne.

§6

1. Rozliczenie funduszu nagród następuje w okresie rocznym.
2. Środki funduszu nagród niewykorzystane w danym roku nie przechodzą na rok następny.

Premia uznaniowa

§7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii uznaniowej w maksymalnej wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zwany dalej premią.
2. Pracownikom może być przyznana premia uznaniowa wyłącznie w sytuacji posiadania przez CKBB wystarczających środków finansowych.
3. Premia może mieć charakter jednorazowy bądź okresowy i przyznawana będzie w zależności od posiadanych środków finansowych w maksymalnej wysokości określonej w §1.

§8

Premia przyznawana jest za:

- sumienne, rzetelne, wzorowe wypełnienie obowiązków
- wykazanie się inicjatywą w pracy
- dyspozycyjność pracownika
- operatywność i efektywność w wykonaniu zadań

§9

Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie premii uznaniowej, jak również odwołania od decyzji określającej jej wysokość.

§ 10

1. Każda zmiana Regulaminu będzie wprowadzona za pomocą aneksu.
2. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości Pracownikom - z dniem 2 grudnia 2013 r.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem Wynagradzania, zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
4. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu trąca moc postanowienia Regulaminu dotychczas obowiązującego.

Powyższy Regulamin został uzgodniony z Zakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przez

Włodawski Centrum Kultury
ul. Toruńska 87

Przedstawiciel zakładowej
organizacji związkowej

DYREKTOR
Centrum Kultury „Zrówar B.”

dyrektor CKBB