

Zarządzenie 13/2024

Dyrektora Centrum Kultury „Browar B.”

z dnia 17 września 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy

Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku

Na podstawie art. 104, 104¹, 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2023 poz. 1465 oraz z 2024 poz. 878, 1222) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu 3/2023 Dyrektora Centrum Kultury „Browar B.” z dnia 26.04.2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§15.1. Czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym.”

„§ 15.5. Czas pracy pracownika niepełnosprawnego nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, a pracownika niepełnosprawnego zaliczonego do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 6 godzin na dobę i 30 godzin tygodniowo.”;

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikom Centrum Kultury „Browar B.”

§ 3. Nadzór na wykonaniem zarządzenia powierza się Głównej Księgowej C.K. „Browar B.”

§ 4. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku, które znajdować się będzie w Dziale Finansowo-Księgowym Centrum Kultury „Browar B.”, o czym pracownicy zostaną poinformowani z mocą od 1 października 2024 r.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Centrum Kultury „Browar B.”

DYREKTOR
Centrum Kultury „Browar B.”

Lidia Piechocka-Witczak

Uzasadnienie

Zgodnie ze wskazanymi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Dyrektor Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku zarządzeniem nr 3/2023 z dnia 26 kwietnia 2023 r. ustalił Regulamin Pracy Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku.

Niniejsza nowelizacja Regulaminu wprowadza z uwzględnieniem art. 129§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, 35-godzinny tydzień pracy dla pracowników Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku w ramach realizacji koncepcji work-life-balance. Jej celem jest zmniejszenie ryzyka w obszarze zasobów ludzkich poprzez wpływ na poprawę stanu zdrowia pracowników i przeciwdziałanie ich wypaleniu zawodowemu. Zakłada się, że skrócenie normy tygodniowego czasu pracy przy zachowaniu dotychczasowej wysokości wynagrodzeń ułatwi pracownikom osiągnięcie stanu równowagi między życiem zawodowym a sferą prywatną. Oczekuje się bezpośrednich efektów wprowadzonej zmiany czasu pracy w postaci zmniejszenia absencji chorobowej, poprawy wydajności pracy, zwiększenia atrakcyjności zatrudnienia w Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku dla osób wysoko wykwalifikowanych, a także wzrostu motywacji pracowników do działania i podejmowania nowych wyzwań zawodowych.


DYREKTOR
Centrum Kultury „Browar B.”
Lidia Piechocka-Witczak