

**Zarządzenie Nr 5 /2013  
Dyrektora Centrum Kultury „Browar B.”  
z dnia 2 września 2013 r.**

w sprawie Regulaminu Funduszu Nagród i Premii Uznaniowej dla pracowników CKBB.

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> Kodeksu Pracy, w związku z Regulaminem Wynagradzania Pracowników CKBB w tym Regulaminem Wynagradzania Pracowników Zarządzających CKBB

zarządzam co następuje:

1. Ustalam Regulamin Funduszu Nagród i Premii Uznaniowych dla pracowników CKBB.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 17 września 2013r, tj. po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników CKBB, z tym zastrzeżeniem, że postanowienia Regulaminu mają zastosowanie od dnia 2 września 2013 r. do Zastępcy Dyrektora CKBB w związku z zawartą umową w trybie art. 23<sup>1</sup> kp.

DYREKTOR  
Centrum Kultury „Browar B.”

*Lidia Wiechocka-Witezak*

RADCA PRAWNY

*Jaś Gruszkowski*  
Tr/W/161

*zan. sr. pod ułożeniem p. w. p.*

## **Regulamin funduszu nagród i premii uznaniowej Centrum Kultury „Browar B.” we Włocławku .**

Na podstawie § 5 i 6 Regulaminu Wynagradzania Pracowników oraz § 4 i 5 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zarządzających Centrum Kultury „Browar B.”,

ustala się, co następuje:

### §1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników Włocławskiego Centrum Kultury w wysokości do 5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe zwanym dalej nagrodą oraz fundusz premii uznaniowej w maksymalnej wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zwany dalej premią.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

### §2

Nagroda przysługuje pracownikom zatrudnionym w Centrum Kultury „Browar B.” na podstawie umowy o pracę.

### §3

Dla pracowników nagrody przyznaje Dyrektor Centrum Kultury „Browar B.”  
Dla Dyrektora nagrody przyznaje Prezydent (Organizator)

### §4

Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest kwotowo.

### §5

Nagrody mogą być przyznawane pracownikowi między innymi za:

- wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
- wykazywanie się inicjatywą w pracy,
- podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku,
- wykonywanie dodatkowych zadań,
- dbanie o dobro CKBB, inne.

### §6

1. Rozliczenie funduszu nagród następuje w okresie rocznym.
2. Środki funduszu nagród niewykorzystane w danym roku nie przechodzą na rok następny.

## Premia uznaniowa

### §7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii uznaniowej w maksymalnej wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zwany dalej premią.
2. Pracownikom może być przyznana premia uznaniowa wyłącznie w sytuacji posiadania przez CKBB wystarczających środków finansowych.
3. Premia może mieć charakter jednorazowy bądź okresowy i przyznawana będzie w zależności od posiadanych środków finansowych w maksymalnej wysokości określonej w §1.

### §8

Premia przyznawana jest za:

- sumienne, rzetelne, wzorowe wypełnienie obowiązków
- wykazanie się inicjatywą w pracy
- dyspozycyjność pracownika
- operatywność i efektywność w wykonaniu zadań

Wyplata premii następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### §9

Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie premii uznaniowej, jak również odwołania od decyzji określającej jej wysokość.

### § 10

1. Każda zmiana Regulaminu będzie wprowadzona za pomocą aneksu.
2. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości Pracownikom - z dniem 17 września 2013 r.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem Wynagradzania, zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
4. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu tracą moc postanowienia Regulaminu dotychczas obowiązującego.

Powyższy Regulamin został uzgodniony z Zakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”

PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność”

.....  
Przedstawiciel zakładowej  
organizacji związkowej

DYREKTOR  
Centrum Kulturalno-Rekreacyjnego „Browar B.”

.....  
Lidia Parnoch-Witczak  
dyrektor CKBB